

ETIČKI KODEKS

I OPŠTE ODREDBE

Član 1

Etičkim kodeksom utvrđuju se opšta načela i pravila poslovne etike, koja obavezuju sve članove i zaposlene, kao i lica angažovana po drugom osnovu u organizaciji Partneri za demokratske promene Srbija (u daljem tekstu: Partneri Srbija).

Lica angažovana po drugom osnovu (spoljni saradnici) dužna su da se upoznaju sa pravilima ovog Kodeksa.

Svrha i cilj kodeksa

Član 2

Donošenjem Etičkog kodeksa, Partneri Srbija teže da doprinesu unapređenju svoje delatnosti, time što će istu sprovesti u skladu sa najvišim etičkim načelima, standardima i dobrim poslovnim običajima.

Vizija

Član 3

Društvo zasnovano na vrednostima demokratije, ljudskih prava i vladavine prava u kojem građani žive dostojanstveno i slobodno, ostvarujući se kao pojedinci koji imaju pravo da neposredno utiču na kvalitet života u okviru društvene zajednice u kojoj žive.

Misija

Član 4

Partneri Srbija radom doprinose jačanju demokratije i vladavine prava, ostvarenju ljudskih prava i promovisanju mirnog rešavanja sukoba, oslanjajući se na najviše profesionalne standarde, lokalnu ekspertizu i participativne mehanizme.

Partneri Srbija kroz svoj rad:

- Stvaraju partnerstva koja donose promene zasnovane na znanju;
- Iniciraju odgovoran rad institucija;
- Promovišu i štite prava građana čuvajući dostojanstvo i slobodu;
- Utiču na razvoj i unapređenje medijacije u Srbiji;
- Osnažuju građane i lokalne organizacije da budu nosioci pozitivnih promena u svom okruženju.

II NAČELA

Zakonnost rada

Član 5

Partneri Srbija svoju delatnost zasnivaju na poštovanju Ustava Republike Srbije, potvrđenih međunarodnih ugovora, važećih zakona, podzakonskih i drugih propisa.

Stručnost

Član 6

U svom poslovanju članovi i zaposleni u Partnerima Srbija postupaju stručno, u skladu sa svojim kvalifikacijama i sposobnostima.

Odgovornost

Član 7

Članovi i zaposleni Udruženja, dužni su da profesionalno obavljaju zadatke, u skladu sa odredbama ovog Kodeksa, i odgovorni su za svaki svoj postupak preduzet u cilju izvršavanja svojih obaveza.

Savesnost i poštenje

Član 8

U sprovođenju svojih aktivnosti, Partneri Srbija se pridržavaju načela savesnosti i poštenja, odnosno svoju delatnost vrše brižljivo, marljivo i blagovremeno.

Ravnopravnost

Član 9

Partneri Srbija svojim delovanjem podstiču i teže da unaprede svaki vid ravnopravnosti, posebno one zasnovane na polu, rasi, nacionalnoj pripadnosti i političkom opredeljenju.

Transparentnost

Član 10

Partneri Srbija u svom delovanju nastupaju transparentno.

Izveštaji o poslovanju Partnera Srbija su javni. Izveštavanje o aktivnostima projekata vrši se u skladu sa zahtevima svakog donatora, uključujući i mogućnost eksterne revizije.

Nezavisnost

Član 11

Partneri Srbija su nezavisni u svom delovanju, a naročito pri donošenju poslovnih odluka, odabiru poslovnih partnera i saradnika i fokusa poslovanja.

Partneri Srbija neće prihvatiti finansiranje koje bi moglo da škodi nezavisnosti Udruženja, tj. finansiranje aktivnosti koje bi bile u suprotnosti sa ciljevima i vrednostima za koje se Partneri Srbija zalažu.

Poštovanje poslovnih partnera

Član 12

Partneri Srbija su dužni da iskazuju poštovanje i uvažavanje prema svojim poslovnim partnerima i saradnicima, kao i predstavnicima javnih funkcija.

III PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA I ZAPOSLENIH

Odnos prema kolegama

Član 13

Članovi i zaposleni u Udruženju su dužni da podstiču radnu atmosferu zasnovanu na međusobnom poštovanju, uvažavanju i saradnji.

Zabrana diskriminacije

Član 14

Zabranjen je svaki vid diskriminacije s obzirom na pol, rođenje, jezik, rasu, boju kože, starost, trudnoću, zdravstveno stanje, invalidnost, nacionalnu pripadnost, veroispovest, bračni status, porodične obaveze, seksualnu orijentaciju, političko ili drugo uverenje, socijalno poreklo, imovinsko stanje, članstvo u političkim organizacijama, sindikatima ili neko drugo lično svojstvo.

Zabrana zlostavljanja i uznemiravanja

Član 15

Zabranjen je svaki vid zlostavljanja i uznemiravanja na radnom mestu, koje podrazumeva aktivno ili pasivno ponašanje prema članovima ili zaposlenima koje se ponavlja, a koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta, zdravlja, položaja zaposlenog, i koje izaziva strah ili stvara neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje i pogoršava uslove rada.

Pravo na stručno usavršavanje

Član 16

Partneri Srbija podstiču i omogućavaju svojim članovima i zaposlenima stručno usavršavanje i lični razvoj u skladu sa mogućnostima i interesovanjima koja su povezana sa aktivnostima Udruženja.

Pravo na zdrav radni prostor

Član 17

Članovi i zaposleni imaju pravo na čist i zdrav radni prostor i zaštitu na radu.

U poslovnim prostorijama Partnera Srbija je zabranjena upotreba duvanskih proizvoda.

Zabrana upotrebe narkotika i alkohola

Član 18

U toku obavljanja svojih aktivnosti i aktivnosti povezanih sa poslovanjem Udruženja, zabranjena je upotreba narkotika i alkohola od strane članova i zaposlenih.

U izuzetnim situacijama kada je konzumacija alkohola u radnim prostorijama dozvoljena, zaposleni moraju konzumiranju alkohola pristupiti odgovorno, tako da ne ugroze svoj radni učinak, bezbednost sebe i drugih, kao ni reputaciju ili poslovanje Udruženja.

Zaštita podataka o ličnosti

Član 19

U svom delovanju, Partneri Srbija poštuju privatnost svojih zaposlenih, saradnika, korisnika i klijenata. Partneri Srbija prikupljaće samo one podatke koji su neophodni za ostvarenje svrhe za koju se prikupljaju, a podatke zaposlenih, saradnika, korisnika i klijenata neće ustupati trećim licima bez njihove saglasnosti, osim u situacijama predviđenim zakonom.

Zabranjeno je otkrivati saradnicima podatke o trećim licima, osim u slučaju postojanja izričite saglasnosti lica na koje se te informacije odnose.

Saradnici Udruženja imaju obavezu čuvanja poslovne tajne u skladu sa ovim Kodeksom.

Zaposleni i članovi Udruženja imaju pravo uvida u dokumente koji sadrže njihove lične podatke i pravo da zahtevaju brisanje podataka koji nisu od neposrednog značaja za poslove koje obavljaju, kao i ispravljanje netačnih podataka.

Procedura prikupljanja i zaštite podataka o ličnosti bliže je regulisana Pravilnikom o zaštiti podataka o ličnosti Partnera Srbija.

Čuvanje poslovne tajne

Član 20

Zaposleni i članovi Udruženja, kao i lica angažovana po drugom osnovu, dužni su da kao poslovnu tajnu čuvaju svaku informaciju ili podatak do kojih su došli u vršenju posla, a čije bi neovlašćeno otkrivanje trećim licima moglo naneti štetu interesima ili ugledu Udruženja ili licima na koje se informacije odnose.

Ova obaveza postoji i nakon prestanka radnog odnosa, odnosno radnog angažovanja po drugom osnovu.

IV ODNOS PREMA DONATORIMA

Informisanje

Član 21

Partneri Srbija su dužni da tačno, objektivno i blagovremeno informišu donatore o ostvarenim rezultatima konkretnog projekta na kome su učestvovali, kao i o svim okolnostima koje imaju direktan uticaj na izvršavanje ugovornih obaveza.

Ispunjavanje obaveza

Član 22

Partneri Srbija svoje obaveze prema donatorima u vezi sa konkretnim projektima ispunjavaju savesno i na ugovoreni način.

V ODNOS SA SPOLJNIM SARADNICIMA

Član 23

Odnos sa svojim saradnicima Partneri Srbija baziraju na međusobnom poštovanju, uvažavanju i saradnji.

Partneri Srbija su slobodni i nezavisni u odabiru svojih saradnika.

Partneri Srbija su dužni da svoje saradnike upoznaju sa odredbama ovog Kodeksa.

VI ODNOS PREMA KORISNICIMA

Član 24

U odnosu prema korisnicima i trećim licima Partneri Srbija su dužni da se pridržavaju načela ovog Kodeksa i da sa dužnom pažnjom blagovremeno odgovore njihovim potrebama.

VII ODNOS SA JAVNOŠĆU, DRŽAVNIM ORGANIMA I INSTITUCIJAMA

Član 25

Partneri Srbija svojim javnim delovanjem teže da doprinesu unapređenju demokratije, ljudskih prava i vladavine prava.

Svojim radom Partneri Srbija neguju korektne odnose i saradnju sa medijima, nadležnim državnim organima i javnim institucijama.

Udruženje obezbeđuje pravovremeno, redovno i pouzdano obaveštavanje javnosti o svom poslovanju i aktivnostima, koristeći pravo na zaštitu poverljivosti određenih podataka.

Istupanje u javnosti

Član 26

Prilikom istupanja u javnosti, članovi i zaposleni Partnera Srbija dužni su da se pridržavaju odredaba ovog Kodeksa i da svoje istupanje usklade sa ciljevima i vrednostima za koje se Udruženje zalaže.

Saradnja sa nadležnim državnim organima i javnim institucijama

Član 27

Prilikom saradnje sa državnim organima i institucijama Partneri Srbija su dužni da postupaju profesionalno, u skladu sa odredbama ovog kodeksa.

VIII IMOVINA UDRUŽENJA

Upotreba imovine

Član 28

Imovina i sredstva Partnera Srbija moraju se upotrebljavati racionalno, u skladu sa njihovom namenom i ciljevima Udruženja.

Obaveza zaštite imovine

Član 29.

Članovi i zaposleni u Udruženju odgovorni su za očuvanje, uvećavanje i racionalno korišćenje imovine Udruženja.

Odgovornost za poverene stvari

Član 30

Članovi i zaposleni u Udruženju dužni su da čuvaju i racionalno koriste stvari koje čine imovinu Udruženja, a koje su im poverene za korišćenje i obavljanje posla.

IX SUKOB INTERESA

Član 31

U svom delovanju, Partneri Srbija nastoje da spreče situacije u kojima bi privatni interes zaposlenog ili člana Udruženja uticao ili mogao da utiče na postupanje u vršenju posla ili funkcije u Partnerima Srbija na način koji ugrožava ili kompromituje interes Udruženja ("sukob interesa").

Zapošljavanje i angažovanje saradnika

Član 32

Partneri Srbija zalažu se za transparentno, objektivno i nepristrasno odabiranje i angažovanje zaposlenih i saradnika, po unapred razvijenim i dostupnim kriterijumima. Članovi porodice zaposlenih i članova Partnera Srbija neće imati povlašćen tretman pri zapošljavanju ili angažovanju u Udruženju.

Zapošljavanje i imenovanje na sve pozicije u Udruženju, biće vršeno na osnovu provere sposobnosti i znanja kandidata i nakon razmatranja svih kandidata.

Pokloni i troškovi reprezentacije

Član 33

U svom delovanju, Partneri Srbija neće davati ili primati poklone ili usluge koji bi mogli da utiču na donošenje odluka, kreiranje stavova ili vršenje poslova Udruženja.

Putovanja

Član 34

Službena putovanja zaposlenih i članova Partnera Srbija koja se finansiraju od strane Udruženja, moraju biti neposredno povezana sa radom Partnera Srbija i biće preduzimana samo kada je to neophodno.

Privatne aktivnosti članova i zaposlenih

Član 35

Članovi i zaposleni u Partnerima Srbija ne mogu biti angažovani u aktivnostima odnosno obavljati funkcije, koje su nespojive sa funkcijom koju obavljaju u Udruženju ili umanjuju mogućnost pravilnog vršenja dužnosti.

Svoje privatne aktivnosti članovi i zaposleni u Partnerima Srbija moraju obavljati tako da one ne škode kredibilitetu Udruženja.

Politička ubeđenja i aktivnosti

Član 36

Politička ubeđenja ili aktivnosti članova i zaposlenih u Partnerima Srbija neće uticati na rad i političku neutralnost Udruženja.

X NADZOR NAD PRIMENOM KODEKSA I MERE U SLUČAJU NEPOŠTOVANJA

Nadzor

Član 37

Nadzor nad primenom ovog Kodeksa vrši izabrano lice od strane Upravnog odbora.

Mere

Član 38

U slučaju da se utvrdi teže nepoštovanje Kodeksa, lice odnosno organ nadležan za nadzor može izreći sledeće mere:

1. Opomena
2. Otkaz Ugovora o radu

XI ZAVRŠNE ODREDBE

Kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Udruženja.



Ana Toskić Cvetinović

17.07.2024. Beograd